



Etiske retningslinjer for Fuel-service AS

www.fuel-service.no

Formål

Fuel-service AS skal opptre med høy etisk standard i all virksomhet. Våre etiske retningslinjer skal sikre at vi etterlever åpenhetsloven, respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og bidrar til en bærekraftig og ansvarlig bransje.

Ansvar og etterlevelse

Styret vedtar de etiske retningslinjene, og daglig leder har det overordnede ansvaret for at de etterleveres. Alle ansatte, leverandører og samarbeidspartnere skal bidra til at Fuel-service AS følger disse prinsippene i praksis.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Fuel-service AS respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid og diskriminering. Alle ansatte skal behandles med verdighet og respekt, og vi legger vekt på like muligheter, sikkerhet og rettferdighet. Vi støtter foreningsfrihet og retten til kollektive forhandlinger.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Vi har et aktivt HMS-system der risikoer vurderes og tiltak iverksettes løpende. Alle ansatte får HMS-opplæring minst én gang i året, og SJA (Sikker Jobb Analyse) gjennomføres før hvert prosjekt. Hendelser og nestenulykker følges opp fortløpende i ukentlige møter mellom ledelse og prosjektansvarlige.

Miljø og bærekraft

Fuel-service AS arbeider aktivt for å redusere miljøpåvirkning. Vårt primærmål er å rense og gjenbruke diesel og olje fremfor å deponere – i tråd med beste praksis i bransjen. Vi er i prosess med sertifisering etter ISO 9001 og ISO 14001, og jobber for kontinuerlig forbedring innen kvalitet og miljø.

Etisk forretningsdrift

Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og økonomiske misligheter. Gaver og fordeler som kan påvirke beslutninger er ikke tillatt. Vi skal opptre ærlig, transparent og i samsvar med lover og god forretningsskikk.

Leverandøransvar og åpenhet

Våre leverandører og underleverandører skal følge tilsvarende etiske krav som Fuel-service AS. Vi kan gjennomføre revisjoner eller innhente dokumentasjon for å verifisere etterlevelse. På forespørsel kan Fuel-service AS gi informasjon i henhold til åpenhetsloven §6.

Varsling og forbedring

Fuel-service AS har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og beskytter varslere mot gjengjeldelse. Vi oppfordrer ansatte og samarbeidspartnere til å melde fra om uetisk adferd eller brudd på lovverk. Vi jobber kontinuerlig med forbedring og åpen kommunikasjon.

Med vennlig hilsen

Espen Zubi